



**Art. 17 c. 1 D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**

Classificazione personale	Personale al 31/12/2022 (dati Conto Annuale)	
	Uomini	Donne
<b>Personale a supporto dell'organo politico</b> (Capi di Gabinetto, Consulenti, Segretari particolari, Addetti e collaboratori) con contratto a tempo determinato *	31,28	17,77
<b>Collaboratori Ufficio Stampa</b> (L.R. 10/2021 art. 17, c. 1) con contratto a tempo determinato *	4,28	1,92
<b>Dirigenti esterni</b> in comando presso l'Amministrazione	6	2
<b>Dirigenti esterni</b> in assegnazione temporanea/riassegnazione** presso l'Amministrazione	6	5
<b>Funzionari regionali collocati in aspettativa</b> per lo svolgimento di incarichi dirigenziali presso l'Amministrazione	3	4
<b>Dipendenti esterni</b> in assegnazione temporanea/riassegnazione**/comando presso l'Amministrazione	107	109
<b>Dipendenti assunti con contratto a tempo determinato *</b>	5,45 cat. D 0,68 cat. C	9,48 cat. D 2,65 cat. C

\*I dati del personale non dirigente a tempo determinato sono stati calcolati in termini di unità personale/anno, riconducendo ad unità annue i periodi di utilizzo inferiori all'anno, come da istruzioni di cui alla Circolare del Conto Annuale dell'8 giugno 2023 n. 23.

\*\* Ai sensi dell'art. 21 della L.R. 21/06/2021 n. 10 «*nel sistema Regione possono essere attivate procedure di riassegnazione del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale*».

Il Direttore generale

Luigi Carusillo