



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Oggetto: Proposta di Valutazione Dirigenti anno 2024 - Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione alla Giunta Regionale.

Gent.ma Presidente

Gent.mi componenti della Giunta,

La relazione che poniamo alla Vostra attenzione riassume le attività finalizzate alla valutazione dei risultati dei dirigenti apicali dell'amministrazione centrale della Regione, come previsto dalla vigente normativa e nello specifico dall'art. 8 bis della L.R.13 novembre 1998 n.31 e s.m.i. nonché degli enti facenti parte del Sistema Regione per i quali questo O.U.V. esercita le medesime analoghe funzioni.

L'articolazione del documento prende quindi in considerazione in modo necessariamente distinto gli ambiti su cui l'Organismo è chiamato ad esprimere le proprie valutazioni.

Oltre alla diversa natura giuridica dell'Amministrazione Centrale della Regione (nel prosieguo RAS) da un lato e degli enti ed agenzie ricompresi nell'ambito del Sistema Regione dall'altro sono significativamente differenti gli strumenti di programmazione gestione e monitoraggio delle attività di cui tali soggetti dispongono. Infatti nel primo ambito (RAS) la presenza strutturata di Ufficio che si occupa del controllo interno di gestione accompagna il processo di programmazione in modo uniforme ed utilizzando il sistema informatico ne monitora la gestione producendo a fine esercizio una relazione consuntiva che accompagna un report analitico.

Gli Enti del Sistema invece in forza alla loro autonomia seguono percorsi e metodologie che, pur coerenti con i principi contabili, differiscono in modo significativo anche in relazione alla loro dimensione organizzativa. Ciò ha reso necessario per ciascun ente la redazione di una scheda riassuntiva che descriva, sia pur sommariamente, le coordinate di riferimento della programmazione, le modalità di gestione e monitoraggio delle performance e di conseguenza la proposta di valutazione dei dirigenti apicali.

L'ambito dell'amministrazione centrale

Utilizzando lo schema già proposto nel precedente esercizio abbiamo riservato la prima parte di questa sezione all'illustrazione dell'iter del processo programmatico.

Si è inteso in tal modo richiamare le fasi della programmazione così come deducibili dal Rapporto di gestione dell'anno 2024 redatto dall'Ufficio del Controllo interno di Gestione tenuto peraltro in debita considerazione che il sistema di valutazione valorizza (5%) anche la tempestività degli adempimenti richiesti alle diverse partizioni amministrative.

La procedura di elaborazione del PIAO è stata avviata dal Segretario Generale nel novembre 2023 con invito alle diverse strutture della RAS a formulare proposte di obiettivi strategici e direzionali da porre all'esame della Giunta. L'individuazione da parte dell'organo politico degli obiettivi strategici da inserire



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

nel Piano è avvenuta, in coerenza con i documenti di programmazione economica e finanziaria regionali, sulla base delle indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione pubblica.

Il PIAO 2024-2026 è stato quindi approvato con D.G.R. n. 3/11 del 29.01.2024 nel termine ordinario di adozione previsto dalla norma ed è stato successivamente modificato con le Deliberazioni G.R. n. 29/24 del 07.08.2024, n. 34/33 del 18.09.2024 e n. 52/30 del 23.12.2024.

Il Piano elaborato in coerenza con l'allora vigente PRS individua sette strategie identitarie che nel loro insieme riassumono le sfide più significative da affrontare per lo sviluppo della Regione. L'esame del PIAO 2024 ci restituisce una elaborazione strutturata con scelte politiche potenzialmente orientate alla generazione di valore pubblico, avendo a riferimento l'Agenda 2030 dell'ONU e gli indicatori elaborati da ISTAT e CNEL.

Successivamente all'adozione del PIAO il Segretario Generale, con nota n. 253 del 31.01.2024, ha invitato le strutture ad adottare i POA. Sulla scorta delle indicazioni del Piano. Sono stati quindi individuati gli obiettivi strategici ed avviato il processo di cascading articolato come di prassi in Obiettivi Direzionali (ODR) e OGO. Va inoltre evidenziato che nella programmazione 2024 sono stati introdotti dei c.d. obiettivi trasversali, che più correttamente potremo definire obiettivi aziendali dettati da disposizioni governative che riguardano il rispetto dei tempi di pagamento.

- L'art. 4-bis, comma 2 del DL n. 13/2023, convertito in Legge n. 41/2023, stabilisce che “le amministrazioni nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, (...) ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali (...), specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni”.

Il percorso valutativo

Va ricordato che la valutazione dei Dirigenti apicali è effettuata “sulla base degli obiettivi assegnati fino al raggiungimento di un totale di 75 punti, e con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi fino ad un massimo di 20 punti. Ulteriori 5 punti sono attribuiti per il rispetto delle tempistiche definite nel Piano di attività ed organizzazione dell'Amministrazione regionale. La valutazione finale è espressa in centesimi e comporta altresì un giudizio di sintesi. Compito dell'OUV è valutare il conseguimento degli obiettivi assegnati.

Questo OUV ha affrontato la valutazione che gli compete con una maggiore conoscenza del contesto organizzativo e del sistema che regola il processo di valutazione anche se essendosi insediato il 17 aprile 2024 non ha potuto dare il proprio contributo metodologico nelle fasi cruciali della programmazione.

Ha tuttavia potuto disporre sia pure con un certo ritardo di documentazione consuntiva dell'attività elaborata dai Direttori Generali nonché delle rilevazioni puntuali messe a punto dal Controllo di gestione ed infine della Relazione consuntiva che tale Ufficio ha predisposto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Si è inoltre avvalso della possibilità di audizioni dirette con i dirigenti apicali e/o con i referenti della programmazione in una serie di incontri svoltisi nei giorni 24, 25 e 26 marzo.

Prendendo spunto dalle risultanze del Rapporto di Gestione sono state esaminate con particolare attenzione le relazioni di accompagnamento al rendiconto rese dalle diverse Direzioni Generali. Ciò per comprendere meglio, anche per il tramite delle audizioni, l'andamento della gestione, le motivazioni delle variazioni ai programmi, le criticità segnalate

Ciò premesso la formulazione della proposta che presentiamo alla Giunta si avvale in gran parte delle risultanze emerse dal Controllo di gestione avendo la consapevolezza che l'esito estremamente positivo della valutazione non ha analogo riscontro nella valutazione del controllo strategico di cui abbiamo informalmente acquisito una prima parziale elaborazione.

Il dato che emerge dalla relazione consuntiva attesta che nel corso del 2024, solo 7 tra le Direzioni Generali e le Unità di Progetto non hanno raggiunto al 100% gli obiettivi assegnati. Pur avendo massima fiducia nell'efficienza del sistema di rilevazione abbiamo ritenuto fosse doveroso esaminare in modo puntuale i report disponibili.

Una considerazione a parte merita la valutazione dell'obiettivo trasversale/aziendale riguardante il rispetto dei tempi di pagamento. Dall'esame di alcune casistiche particolari emerge la circostanza che a cagionare qualche ritardo nei tempi di pagamento siano cause esogene non imputabili al soggetto pagatore. Il report del controllo di gestione fa proprie le motivazioni esposte dai diversi uffici assegnando una valutazione piena. L'OUV come già affermato in più occasioni ritiene che la natura dell'obiettivo suggerisca la necessità di acquisire il parere del Collegio dei Revisori.

La nostra valutazione per quanto concerne questo obiettivo pur aderendo alle risultanze del Controllo di gestione è resa con riserva.

Diamo conto di seguito ed in estrema sintesi delle nostre valutazioni.

Direzione Generale Pianificazione Urbanistica

L'ODR 20240043 *Strumenti per accrescere cultura paesaggio*, soggetto a valutazione, risulta non raggiunto. In base all'indicatore programmato, si sarebbero dovuti organizzare 12 corsi di formazione ad EELL, Ordini professionali, ecc. ma ne sono stati effettuati 8 (67%).

Anche l'OGO 202400431 collegato all'ODR risulta non raggiunto: il target è pari a 4 e il valore effettivo a consuntivo è pari a 0.

Nel corso del colloquio sono state approfondite le motivazioni dello scostamento. In linea con quanto evidenziato dal report del Controllo di Gestione, l'arrivo del nuovo Assessore ha modificato immediatamente le priorità. A tal proposito la nota dell'Assessore degli enti locali, finanze e urbanistica n. 8797/GAB del 08.10.2024 fa riferimento alla necessità di rimodulare gli obiettivi del PIAO, dando priorità all'individuazione di superfici e aree idonee per l'installazione di impianti a fonti rinnovabili.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Nel corso del 2024 gli obiettivi non sono formalmente rimodulati e modificati nel PIAO; tuttavia, la citata nota dell'Assessore non solo dichiara esplicitamente le nuove priorità ma ridefinisce in modo puntuale i target.

Tenendo conto del contesto, l'OUV propone in grado di raggiungimento pari al 100%.

L'ODR 20240191 *Bando contributi rigenerazione urbana*, soggetto a valutazione, risulta non raggiunto. In base all'indicatore programmato, si sarebbe dovuta predisporre la relativa determinazione per approvare la graduatoria, che non è stata fatta. Anche l'OGO 202401911 collegato all'ODR risulta non raggiunto. Durante il colloquio, è emersa la richiesta dell'Assessore di dare un tempo maggiore ai Comuni, che non ha consentito l'approvazione della graduatoria.

Nel corso del 2024 gli obiettivi non sono formalmente rimodulati e modificati nel PIAO; tuttavia, la citata nota dell'Assessore chiede esplicitamente di sostituire l'indicatore originario con l'indicatore *Predisposizione elenco dei Comuni che hanno presentato domanda*, che tuttavia dal punto di vista metodologico non si ritiene possa essere di rilievo. Pertanto, l'OUV propone di considerare sia l'ODR che l'OGO ad esso collegati non valutabili.

Direzione Generale della sanità

Nella rendicontazione si dichiara che gli obiettivi POA soggetti a valutazione sono stati raggiunti, con una situazione critica per **l'ODR 20240045** *Azioni tese a migliorare l'ascolto e la presa in carico degli utenti nella cornice del nuovo assetto del SSR*. Infatti, il relativo **OGO 202400452** *Definizione della metodologia per l'operatività delle case di comunità sulla base dei requisiti organizzativi*, non è stato raggiunto. Il Servizio ha elaborato una proposta di documento metodologico con la relativa delibera di approvazione, ma non ha ritenuto opportuno presentarla all'approvazione della Giunta, in quanto i contenuti sarebbero stati non coerenti con le ultime indicazioni e gli obiettivi strategici contenuti nel Programma Regionale di Sviluppo (PRS 2024/2029). Si segnala che l'Obiettivo è stato sostituito da un nuovo OGO *Predisposizione di linee guida regionali sulle Case della comunità, contenenti indicazioni sui requisiti organizzativi e funzionali, e predisposizione di report periodici sulle attività e prestazioni erogate*, che, vista la tempistica di implementazione del PRS, è spostato al 2025.

Nel corso del 2024 gli obiettivi non sono formalmente rimodulati e modificati nel PIAO; tuttavia, viste le nuove linee strategiche in materia di sanità, puntualmente descritte nella rendicontazione, l'OUV propone di considerare l'OGO 202400452 **non valutabile**.

Direzione Generale Ufficio Autorità di Gestione del Programma ENI CBC Bacino del Mediterraneo

L'ODR *Gestione efficace dei progetti finanziati - Programma operativo ENI CBC MED 2014 – 2020* ed il relativo OGO *Autorizzazione all'erogazione dei saldi finali per i progetti Standard, Strategici e di capitalizzazione* non hanno prodotto il pieno risultato a causa della situazione di conflitto in corso in Medio Oriente, che ha portato rallentamenti nell'invio delle comunicazioni e della documentazione. Data la natura esogena della causa e il raggiungimento comunque riportato (94,73%), l'obiettivo si può considerare completamente raggiunto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Per gli altri obiettivi, l'esito della valutazione OUV coincide con la valutazione della Relazione consuntiva.

Corpo forestale e Vigilanza ambientale

20240107 - ISTITUZIONE PRESIDIO AEROPORTO ELMAS L'istituzione del presidio fisso del Corpo Forestale sarà funzionale all'incremento della capacità preventiva e repressiva regionale rispetto a danni ambientali derivanti dall'illecito depauperamento di beni naturali

L'Organismo Unico di Valutazione propone di stralciare questo OGO in quanto la Prefettura di Cagliari ha confermato l'impossibilità di consentire l'apertura dei presidi aeroportuali a forze armate e di polizia diverse da quelle attualmente autorizzate. Ciò in forza di un documento di sicurezza riservato, che non era conosciuto e conoscibile al momento della programmazione dell'obiettivo.

Direzione Generale dell' Industria

20240029 - Emissione autorizzazione uniche per la realizzazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili

L'Organismo Unico di Valutazione propone di stralciare l'obiettivo poiché l'attività connessa è stata sospesa con la legge 5 del luglio 2024, riattivata con la legge 20 che però è stata impugnata dalla Corte Costituzionale.

Direzione Generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale

OGO 202400841 – CdR 00.10.01.03 - Avvio dei nuovi percorsi le FP triennale 2024-2027 in corrispondenza dell'anno scolastico

L'Organismo Unico di Valutazione rileva che le convenzioni sono state sottoscritte con alcuni giorni di ritardo a causa della necessità di attendere l'iscrizione delle risorse a bilancio. Tutti i corsi sono comunque iniziati nei tempi previsti.

L'Organismo Unico di Valutazione ritiene che l'obiettivo possa essere considerato pienamente raggiunto.

OGO 202402134 - CdR 00.10.01.30 - Analisi di contesto per introduzione registro elettronico

L'Organismo Unico di Valutazione rileva che l'obiettivo è stato conseguito con alcuni giorni di ritardo a causa della riorganizzazione avvenuta nella Direzione.

L'Organismo Unico di Valutazione ritiene che l'obiettivo possa essere considerato pienamente raggiunto.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

OGO 20240215 - CdR 00.10.01.07 - Gestione delle convenzioni del personale della Lista speciale ex L.R. 3/2008

L'obiettivo risulta non raggiunto; in realtà, a seguito della riorganizzazione, l'obiettivo è stato soppresso e mentre il proseguimento delle attività ad esso riconnesse ed il perseguimento del target e degli indicatori, è stato garantito dal CdR 00.10.01.09 mediante l'OGO 20240192.

L'Organismo Unico di Valutazione ritiene pertanto che l'obiettivo debba essere stralciato.

Iscol@

20240091 - Prosiegua delle attività inerenti il Fondo di rotazione per l'anticipazione agli enti locali delle spese di progettazione e/o indagini preliminari propedeutiche alla realizzazione di interventi di edilizia scolastica (ex art. 7 comma 34 della L.R. 27, misurato al 63%)

202400911 - Favorire la realizzazione di progetti tramite la partecipazione, da parte degli enti locali proprietari di edifici scolastici, agli Avvisi di finanziamento del Fondo di rotazione per la progettazione, misurato al 62,5%

L'Organismo Unico di Valutazione propone di stralciare questi due OGO in quanto l'attività, svoltasi normalmente nella prima parte dell'anno, si è successivamente interrotta in attesa di un parere interpretativo in merito al conflitto normativo tra il codice degli appalti e la legge sull'equo compenso, parere che è arrivato solo a gennaio 2025 e rispetto al quale il Consiglio Regionale si è attivato per legiferare facendo chiarezza.

Unità di Progetto per lo Sviluppo della banda Ultra Larga in Sardegna

L'Unità di progetto (**di seguito UdP**) per lo sviluppo della Banda Ultra Larga in Sardegna a 100 Mbps è stata istituita con deliberazione n. 40/15 del 04/08/2020. incardinata presso l'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione, con la finalità di operare quale Unico Centro di Responsabilità Amministrativa per l'intervento di cui all'Accordo di programma con il MISE del 9 maggio 2017.

Dalla relazione acquisita agli atti ed in assenza di riscontri da parte del Controllo di Gestione si rileva che il funzionario responsabile dell'UdP dal gennaio 2024 al mese di Aprile 2024 l'attività descritte e svolte dallo stesso risultano coerenti con gli obiettivi dei documenti programmatici (Accordi di Programma, delibere etc.) e concordati seppur in via informale con l'organo politico. (nella fattispecie l'Assessora degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione della precedente Giunta regionale).

OUV ne prende atto e per quanto di competenza valuta il pieno raggiungimento degli obiettivi (100%) in ragione del tempo (4 mesi) di attività



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Unità di progetto per l'eradicazione della peste suina africana

L'UdP nasce con delibera n. 47/3 del 25 novembre 2014 per affrontare in modo innovativo e coordinato le problematiche sanitarie, economiche, sociali e ambientali che concorrono al perdurare della peste suina africana in Sardegna, nonché per consentire il rientro della suinicoltura sarda a pieno titolo nell'ambito del mercato comunitario e internazionale.

L'Unità di progetto, incardinata presso la Presidenza della Regione, è coordinata da vari componenti e in particolare dal Direttore generale della Presidenza, con funzioni di responsabile, da un delegato dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, dal Direttore generale dell'Agricoltura e riforma agro-Pastorale, da un delegato dell'Assessorato della Difesa dell'Ambiente, da un delegato del Direttore generale del Corpo forestale e di Vigilanza Ambientale, dal Direttore generale dell'Istituto Zooprofilattico della Sardegna, da un responsabile del Centro de Investigacion Visavet di Madrid, dal Commissario straordinario dell'Ente Foreste della Sardegna, dal Direttore generale della Sanità animale e dei farmaci veterinari, del Ministero della Salute, da un referente del Centro nazionale di riferimento sulle Pesti suine e da un referente dell'Università di Sassari della Facoltà di Medicina Veterinaria.

L'OUV non ha disposizioni elementi significativi per la valutazione delle performance di questo UdP.

Si propone pertanto di sospendere la valutazione, in attesa di eventuali ulteriori elementi conoscitivi.

Per tutti gli obiettivi delle partizioni amministrative della RAS che non sono oggetto delle osservazioni esplicitate l'esito della valutazione dell'O.U.V. coincide con le risultanze emerse dalle relazioni consuntive e/o della relazione consuntiva.

Considerazioni sui risultati della valutazione e sull'efficacia del sistema

Il ciclo di gestione della performance è strumento di raccordo e snodo tra la funzione di indirizzo e pianificazione strategico-politica e quella realizzativa di programmazione e gestione amministrativa.

Rappresenta quindi uno strumento fondamentale per dare concretezza al programma politico amministrativo, per verificarne il grado di realizzazione ma anche per avere una rappresentazione reale delle competenze e capacità che la struttura burocratica è in grado di mettere in campo.

Partendo da tali considerazioni l'OUV pur apprezzando l'effettivo miglioramento delle relazioni consuntive, ritiene che gli elementi di criticità già rilevati nella proposta di valutazione del 2023 vadano ribaditi e, nella prospettiva dell'adozione di un nuovo Smivap, presi in seria considerazione.

Giova a nostro giudizio riproporli sinteticamente.

La prima riflessione nasce dalla constatazione dell'altissimo livello dei risultati conseguiti. Questo dato nella sua oggettiva positività suggerisce l'idea che gli obiettivi non siano sufficientemente sfidanti e pertanto tali da non stimolare una attività fortemente orientata ai risultati limitandosi a misurare azioni poco significative che hanno quale conseguenza anche l'impossibilità di valorizzare gli elementi di qualità prodotti.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Tra gli aspetti critici riscontrati l'OUV osserva che in diversi casi gli Obiettivi gestionali (OGO) rappresentano azioni estremamente operative e che concorrono alla realizzazione di una piccola parte degli obiettivi strategici.

Questo significa che, nel ciclo di programmazione, alcuni elementi anche significativi delle strategie e del programma politico si perdono e non vengono trasmessi a chi li deve realizzare.

La conseguenza è che, a fronte di un pieno raggiungimento degli obiettivi sui quali viene valutata la performance dirigenziale, si riscontra una realizzazione degli obiettivi strategici molto meno soddisfacente, con l'inevitabile rischio di esporre l'ente a strumentalizzazioni da parte della stampa. A nostro giudizio va quindi ripensato il sistema in cui si articolano le relazioni tra ODR ed OGO con l'ipotesi di valutare i Direttori Generali sulla base di indicatori propri degli obiettivi strategici o su un ulteriore livello di obiettivi che si collochi fra i due attuali e che garantisca che i Direttori Generali vengano ingaggiati su iniziative di alto livello e strettamente connesse con le strategie, lasciando il compito di dettagliarli in attività operative al successivo *cascading* sulla struttura.

L'OUV registra con soddisfazione che, seppur con interventi in corso d'opera, la Giunta, valorizzando la propria collegialità, ha saputo recuperare per quanto possibile una capacità di iniziativa nella definizione degli obiettivi strategici invertendo la consolidata tendenza che gli obiettivi siano elaborati prevalentemente dai Dirigenti sulla base di un indirizzo del singolo Assessore di riferimento.

Questa dinamica si è sicuramente rafforzata nell'approccio alla programmazione del 2025 che può giovare di un solido riferimento alle linee strategiche definite nel nuovo PRS. Un processo che porta alla definizione di obiettivi che effettivamente guidano le strutture amministrative a lavorare per la realizzazione delle strategie della Giunta che richiedono in tutte le fasi un forte coordinamento che il Segretario Generale è certamente in grado di assicurare.

L'azione di coordinamento potrà favorire anche la definizione di obiettivi trasversali che richiedano una competenza ed una partecipazione plurisettoriale con il coinvolgimento in un disegno programmatico comune e condiviso anche degli enti e delle agenzie del Sistema Sardegna. L'OUV in questi mesi si è speso per sperimentare sul campo (organizzando specifici incontri) il coinvolgimento su tematiche comuni di più soggetti istituzionali caratterizzati da una certa omogeneità di interessi e competenze. Un processo sicuramente complesso che tuttavia suggeriamo di sostenere con forza e per il quale ribadiamo la nostra disponibilità.

Ulteriore suggerimento che riteniamo utile riguarda l'esigenza che una volta definito il nuovo SMIVAP siano avviati dei momenti formativi dedicati al processo di programmazione e gestione con una attenzione particolare al tema del Valore Pubblico e conseguentemente al PIAO:

L'ambito degli Enti del Sistema Regione

Come citato nella parte iniziale il processo di valutazione degli Enti del Sistema non può giovare di strumenti di rendicontazione omogenei. L'OUV ha quindi dovuto misurarsi con contesti organizzativi e metodologie di programmazione, gestione e rendicontazione diversi.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Questa situazione ha reso necessaria per ciascun Ente una preventiva ricognizione degli elementi che compongono il processo di programmazione, rendicontazione e valutazione che in alcuni casi sono una derivazione diretta del sistema utilizzato dall'amministrazione centrale in altri il coacervo di atti direzionali di diverso livello. Va detto inoltre che non tutti gli Enti hanno lo stesso approccio al controllo di gestione, nonostante l'Amministrazione Regionale abbia ribadito l'esigenza di uniformarsi al sistema SAP-PS. Ne consegue che non sono sempre disponibili report utili per approfondire specifiche tematiche e misurare il grado di effettivo conseguimento degli obiettivi.

Tale circostanza ha suggerito di dedicare a ciascun ente una scheda riassuntiva che riporti gli elementi più significativi di contesto e di processo.

Va detto con chiarezza che non sempre la documentazione esaminata è risultata soddisfacente anche per l'inadeguatezza di alcuni indicatori.

Va sicuramente ribadita la necessità che Enti ed aziende pur nel rispetto dell'autonomia gestionale possano avvalersi di strumenti di raccordo con le scelte strategiche dell'amministrazione regionale in una visione integrata della programmazione di cui il PRS rappresenta elemento riferimento prioritario.

La proposta di valutazione che presentiamo alla Giunta è stata elaborata prendendo in considerazione i contenuti delle relazioni consuntive delle Direzioni Generali non sempre confortate dagli esiti del Controllo di Gestione Interno. Ferma restando la disponibilità dei report delle Direzioni Centrali abbiamo ritenuto di corredare questa relazione con la sintetica descrizione per ciascun Ente degli elementi essenziali del processo di programmazione condividendone le risultanze evidenziando i margini di miglioramento. Si precisa che la valutazione finale dei Dirigenti di vertice in analogia a quanto fatto per i Direttori generali della RAS è stata effettuata sulla base degli obiettivi assegnati fino al raggiungimento di un totale di 75 punti, e con riferimento alla valutazione dei comportamenti organizzativi fino ad un massimo di 20 punti. Ulteriori 5 punti sono attribuiti per il rispetto delle tempistiche definite nel Piano di attività ed organizzazione dell'Amministrazione regionale. Questo Organismo Unico di Valutazione ha quindi reso la propria valutazione sul conseguimento degli obiettivi aziendali nell'ambito di tale procedura. Di seguito riportiamo brevi note di commento per ciascun Ente e a chiusura della relazione, la tabella riassuntiva delle valutazioni effettuate.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – AGRIS

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato con delibera commissariale n. 18 del 31.01.2024 che ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026 e con l'approvazione del POA contenente gli Obiettivi direzionali e gli OGO stabiliti per il 2024.

La documentazione programmatica è composta dalla Relazione programmatica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI) estratte dal sistema SAP-PS.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

La relazione conclusiva segnala che è stato necessario eliminare due obiettivi:

- l'OGO 202400029, riferito al progetto GRIM - Grape Irrigation Model, è stato espunto a causa della rinuncia al finanziamento espressa in data 17 giugno 2024;
- l'OGO 20240302, relativo alla realizzazione di un impianto fotovoltaico nella sede direzionale sita in loc. Bonassai (agro di Sassari), è stato espunto a causa del forte ritardo nell'approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026.

Con la determinazione n. 46 la Direzione generale approva il Consuntivo POA 2024, trasmessa all'Organismo Unico di Valutazione in data 13.02.2025 con protocollo in entrata 61. Dalla documentazione risulta che, ad eccezione dei due obiettivi espunti, tutti i 15 obiettivi direzionali (ODR) adottati dalla Direzione Generale sono stati pienamente raggiunti.

Anche relativamente all'analisi del raggiungimento degli Obiettivi Gestionale Operativi (OGO) assegnati ai servizi, tutti gli OGO sono stati pienamente raggiunti.

Il POA è articolato in 15 obiettivi ODR e 36 OGO.

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l'Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento.

Il PIAO è stato approvato in tempi coerenti con la normativa vigente e con i principi di una buona programmazione.

In una logica di supporto finalizzato al miglioramento continuo, l'Organismo Unico di Valutazione evidenzia che, pur segnalando la presenza di alcuni indicatori interessanti, permangono indicatori poco significativi (n. di report; predisposizione atti; incontri) che rischiano di indebolire la significatività degli obiettivi e del processo di gestione della performance.

Valutazione finale

Nella Relazione POA sono rappresentati i risultati raggiunti anche in termini quantitativi, che attestano una gestione dell'Ente attenta alla produzione efficiente di risultati di elevata qualità, confermata anche nel corso delle interlocuzioni avute con la Direzione nel corso del colloquio tenutosi in data 26 marzo 2025.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ARGEA

Il ciclo della performance 2024

La fonte degli obiettivi strategici di ARGEA risiede nel Programma regionale di sviluppo. L'Agenzia ha adottato il PIAO 2024 - 2026 con Determinazione del Direttore Generale n. 582 del 31/01/2024.

La documentazione programmatica è composta dal POA consuntivo e dalla Relazione Consuntiva.

Dalla relazione prodotta non risultano variazioni degli obiettivi in corso d'anno.

In data 23/01/2025 con la determinazione n. 375 il Direttore generale approva il Consuntivo POA 2024, che viene inviato all'Organismo Unico di Valutazione in data 27/01/2025 con protocollo in entrata 37, integrata, per rettifica di un mero errore materiale in data 04/02/2025 con nota protocollata 51.

Il POA è articolato in 9 obiettivi ODR, tutti a valutazione e 78 OGO.

Due degli ODR sono parzialmente raggiunti:

- A.1.1. Attività relative al mantenimento del riconoscimento dell'organismo pagatore, raggiunto al 92%
- C.2.1 Gestire i processi di autorizzazione, esecuzione e contabilizzazione dei pagamenti per il pieno raggiungimento degli obiettivi annuali.

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l'Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento.

In una logica di supporto finalizzato al miglioramento continuo, l'Organismo Unico di Valutazione evidenzia che l'inserimento di una breve descrizione del contesto produttivo sardo e dei dati storici sulla fruizione dei finanziamenti potrebbe aiutare a rendere con maggiore chiarezza le motivazioni che hanno portato alla scelta degli ambiti di interventi degli obiettivi strategici ed il Valore Pubblico generato dall'Agenzia.

A tale proposito, pur segnalando la presenza di alcuni indicatori interessanti, occorre poi evidenziare che sarebbe importante porre attenzione affinché la declinazione degli obiettivi da direzionali a gestionali operativi mantenga elevata la densità di significato, che rischia invece di indebolirsi soprattutto quando si individuano indicatori poco significativi quali l'invio di report o di proposte di riorganizzazione.

Si evidenzia inoltre che la rendicontazione riporta i risultati degli obiettivi senza commentare quanto è stato realizzato e le criticità che si sono incontrate, elementi che renderebbero la relazione molto più interessante e densa di significato. In particolare, si rileva che gli obiettivi parzialmente raggiunti sono relativi al processo di gestione della spesa, particolarmente critico per la Regione. La lettura incrociata



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

della relazione e del consuntivo POA in forma tabellare evidenzia una criticità relativa al numero di istruttorie effettuate rispetto a quelle previste nonché alle attività finalizzate a rispondere in modo esaustivo alle richieste dell'organismo di certificazione individuato. In assenza di note esplicative dei dati, non è possibile dedurre dalla relazione se il parziale raggiungimento abbia o meno impatto sul ciclo di spesa.

Valutazione finale

Nella Relazione POA sono rappresentati i risultati raggiunti anche in termini quantitativi. Pur in assenza di descrizioni a commento dei dati raggiunti, anche in considerazione delle interlocuzioni avute con la Direzione nel corso del colloquio tenutosi in data 26 marzo 2025, l'esito della valutazione dell'Organismo Unico di Valutazione coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ASPAL

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'adozione del PIAO 2024-2026 con la DGR n. 5/33 del 23/02/2024. La relazione sulla performance è composta dalla Relazione a consuntivo, dalla matrice di correlazione consuntivo, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI), alla correlazione Valore Pubblico/Strategie regionali e dalla correlazione Valore Pubblico/Bilancio/ODR.

Il monitoraggio delle attività inserite nella sezione 2.2 Performance è stata effettuata alla data del 30 giugno e del 30 settembre 2023 con il puntuale invio agli Organi preposti al controllo rispettivamente con nota prot. n. 53471/ASPAL del 10/07/2024 e nota n. 74142/ASPAL del 21/10/2024.

A seguito dell'attività di monitoraggio, la sottosezione 2.2 Performance del PIAO ASPAL 2023 - 2025 è stata oggetto di rimodulazione in due OGO:

- “OGO cod. 15.01.01.01 “Rilevare le competenze dei beneficiari GOL”, per la correzione di un errore materiale nella definizione del target
- OGO 01.10.01.04 “Avviare il percorso di certificazione Family audit” per il differimento della scadenza connesso con la necessità di riorganizzare l'attività a seguito dell'avvicendamento del Direttore Generale conseguente alle elezioni.

In data 21/01/2025 con Determinazione del Direttore Generale n. 149 è approvato il Consuntivo PIAO 2024, che è stata inviata all'Organismo Unico di Valutazione in data 23/01/2025, protocollo in ingresso n. 32.

Il POA è articolato in 6 obiettivi Direzionali (ODR) e 41 obiettivi gestionali (OGO).

La relazione evidenzia che 5 ODR sono stati pienamente raggiunti, mentre l'ODR “Realizzare il piano di potenziamento dei CPI” è stato parzialmente raggiunto nella misura del 96,35 a causa del parziale raggiungimento dell'OGO 15.01.03.01 “Realizzare le infrastrutture logistiche previste dal Piano di



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Potenziamento”, realizzato all’85,4% a causa della realizzazione dei lavori di adeguamento solo in alcune delle sedi previste e della conclusione di 24 su 36 delle attività inerenti le infrastrutture informatiche.

La percentuale complessiva di raggiungimento delle Direzione Generale ASPAL è pari al 99,45%

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l’Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione a consuntivo è ben strutturata e rappresenta in modo chiaro e sintetico il senso delle scelte operate dall’Agenzia, richiamando in modo logico e comprensibile i bisogni della collettività ai quali le azioni inserite negli ODR intendono dare risposta.

Al fine di valorizzare questo esplicito collegamento, che costituisce un punto di forza del sistema di programmazione di ASPAL, potrebbe essere utile prevedere degli indicatori che registrino l’impatto dei sei obiettivi direzionali, mentre attualmente sono presenti solo indicatori relativi agli OGO.

A tale proposito, si apprezza la presenza di diversi indicatori interessanti, in aumento rispetto all’anno scorso, anche se permangono ancora alcuni indicatori poco significativi quali il numero di riunioni o l’invio di report.

Proseguire sul percorso virtuoso incrementando ulteriormente la percentuale di indicatori di qualità potrà rendere il ciclo di gestione della performance sempre più utile per indirizzare le attività di tutta la struttura verso la produzione di risultati di valore per la comunità.

Valutazione finale

Nella Relazione POA sono rappresentati i risultati raggiunti anche in termini quantitativi, che attestano una gestione dell’Ente attenta alla produzione efficiente di risultati di elevata qualità, confermata anche nel corso delle interlocuzioni avute con la Direzione nel corso del colloquio tenutosi in data 26 marzo 2025.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ASVI Agenzia per lo sviluppo e la valorizzazione ippica

Il ciclo della performance 2024

L’Agenzia è stata istituita a legge regionale 24 novembre 2023, n. 15 (Riordino del comparto ippico ed equestre della Sardegna), con la finalità di tutelare e potenziare il settore ippico ed equestre attraverso interventi di valorizzazione e promozione delle specie e razze di equidi allevate nel territorio regionale.

L’Agenzia ASVI Sardegna ha personalità giuridica di diritto pubblico, è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

È sottoposta, ai poteri di indirizzo, vigilanza e controllo della Giunta regionale e ai controlli di cui alla legge regionale 15 maggio 1995, n. 14 (Indirizzo, controllo vigilanza e tutela sugli enti, istituti e aziende regionali).

L'Agenzia ha iniziato ad operare solo a seguito della nomina del Direttore Generale, avvenuta il 17/10/2024; non appena è stato nominato il Revisore dei conti, il Direttore Generale ha tempestivamente approvato il bilancio in data 18/11/2024 e, il giorno successivo, il PIAO.

Date le tempistiche sopra riportate, risulta evidente che in tale periodo l'Agenzia ha potuto unicamente ottemperare, nei termini prescritti, agli obiettivi disposti dalle norme e dagli atti deliberativi sovrastanti.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – Agenzia Conservatoria Coste

Il ciclo della performance 2024

L'incarico di Direttore Esecutivo dell'Agenzia regionale "Conservatoria delle Coste della Sardegna", attribuito al Dott. Giovanni Piero Sanna con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 7 del 21 gennaio 2020, è stato revocato con decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 87 del 5 luglio 2024.

Successivamente, l'incarico è stato affidato alla dott.ssa Maria Elena Dessì, prima in qualità di Commissario Straordinario con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 96 del 19 luglio 2024 e poi nel ruolo di Direttore Esecutivo dell'Agenzia regionale con Decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 133 del 11 novembre 2024.

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'adozione del PIAO 2024-2026 con la DGR n. 131 del 31/12/2024.

L'Organismo Unico di Valutazione, pur conoscendo la particolarità della situazione dell'Agenzia e riconoscendo che gli obiettivi contenuti nel PIAO riprendono gli indirizzi forniti dall'Assessore per la programmazione 2023-2025, non può esimersi dall'evidenziare che l'intempestività dell'adozione dei documenti di programmazione inficia l'utilità di tutto il processo. L'Organismo Unico di Valutazione apprezza che nel 2025, il PIAO sia stato approvato in tempi più congrui, restituendo efficacia ed utilità al ciclo di programmazione.

La relazione sulla performance è composta dalla Relazione a consuntivo, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI), evidenziando i risultati ottenuti nel periodo in cui l'incarico era affidato al dott. Sanna e quelli relativi al periodo di gestione da parte della dott.ssa Dessì nelle due vesti di Commissario straordinario prima e Direttore Esecutivo poi. Sono inoltre allegate una lettera di accompagnamento che riassume gli eventi principali del 2024 e la delibera 14-73 del 22 maggio 2024 di approvazione del bilancio dell'Agenzia nella quale si rilevano alcune scelte di bilancio operate dal dott. Sanna che hanno sollevato importanti dubbi, che



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

hanno portato alla decisione di “sospendere cautelativamente l'utilizzo delle risorse destinate all'acquisto di beni e servizi

relativi all'importo di euro 1.699.400 al fine di consentire la necessaria valutazione delle effettive priorità di spendita delle risorse”.

In data 4 giugno con Determinazione del Direttore Generale n. 57 è approvato il Consuntivo PIAO 2024, che è stata inviata all'Organismo Unico di Valutazione in data 4 giugno, protocollo in ingresso n. AOO.arcdc_sa.04/06/2025.0001083

Il POA è articolato in 5 obiettivi Direzionali (ODR) e 13 obiettivi gestionali (OGO).

La relazione evidenzia che nessuno degli ODR né degli OGO è stato raggiunto nel periodo di incarico del dott. Sanna, registrando una percentuale di raggiungimento pari allo 0%.

Nel periodo di gestione della dott.ssa Dessì, data l'impossibilità di realizzare in poco più di sei mesi quanto era previsto in un intero anno, gli obiettivi sono stati affrontati secondo priorità condivise con l'Assessore, che hanno portato alla necessità di traslare alcuni obiettivi, in tutto o in parte, nel 2025.

In particolare, non è stato possibile raggiungere i seguenti obiettivi, che si propone pertanto di stralciare:

- OGO Proposta di ridefinizione territoriale della sede principale e degli uffici di presidio e avvio delle attività volte alla realizzazione degli stessi, poiché a seguito di interlocuzioni con la nuova amministrazione regionale insediatasi nel 2024 si è deciso di procedere alla modifica del progetto presentato dai progettisti e alla destinazione della struttura, di notevoli dimensioni, anche ad altri utilizzi;
- OGO Gestione integrata delle aree costiere della Sardegna attraverso azioni di coordinamento e progettazione, poiché, non avendo iniziato le attività nella prima metà dell'anno, nella seconda metà è stato possibile solo effettuare la raccolta delle informazioni al fine di pianificare i primi interventi urgenti;
- OGO Attività di cooperazione nazionale e internazionale nell'ambito della gestione integrata delle aree costiere e valorizzazione delle stesse poiché, non avendo iniziato le attività nella prima metà dell'anno, nella seconda metà è stato possibile procedere ad interlocuzioni in ambito nazionale e internazionale
- OGO Elaborazione degli indirizzi e criteri di cui all'art. 43, comma 1, lettera a), della legge regionale n. 9 del 2006 in materia di protezione ed osservazione delle zone costiere poiché si è constatato che gli affidamenti per studi e indagini degli anni precedenti non avevano generato l'utilità attesa e, pertanto, si è ritenuto non procedere con ulteriori incarichi, attendendo un'analisi più approfondita delle opportunità con la nuova Amministrazione
- ODR Progetti di sviluppo economico – Distretti Biologici, poiché successivamente alla revoca delle funzioni al Direttore Esecutivo dott. Giovanni Piero Sanna si sono conclusi i rapporti con il Mipaaf relativi all'attuazione del protocollo d'intesa riguardante tali attività.

La percentuale complessiva di raggiungimento dell'Agenzia è quindi pari al 100%,

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l'Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione a consuntivo è ben strutturata e rappresenta in modo chiaro e sintetico il senso delle scelte operate dall'Agenzia.

Le criticità che l'Agenzia ha dovuto affrontare nel 2024 hanno impattato in modo significativo sulla capacità di programmazione e attuazione dei programmi. Dai segnali rilevabili in chiusura del 2024 ed apertura del 2025, l'Organismo Unico di Valutazione ha potuto apprezzare una chiara e positiva inversione di tendenza.

Valutazione finale

Nella Relazione POA sono rappresentati i risultati raggiunti anche in termini quantitativi, evidenziando come, a partire dalla seconda metà del 2024 si sia attivato un processo di cambiamento finalizzato consentire all'Agenzia di dare risposte più efficaci ed efficienti agli indirizzi dell'Amministrazione Regionale ed ai bisogni della collettività in relazione alla mission dell'Agenzia.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ENAS

Il ciclo della performance 2023

Il ciclo della Performance 2023 è stato avviato a seguito dell'approvazione del POA 2023 con la Deliberazione n. 5 del 31.01.2024 del Commissario Straordinario Giuliano Patteri.

Gli obiettivi strategici dell'ENAS sono stati delineati in ossequio alla Delibera della Giunta Regionale n. 50/36 del 28.12.2021 per il triennio 2022-2024.

Nella Deliberazione vengono indicati 5 obiettivi strategici corredati da indicatori di impatto e target 2022-2024 (Obiettivo 1 - Attuazione degli interventi inseriti nel Piano Regionale delle Infrastrutture di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 22/1 del 7.5.2015 e s.m.i.; Obiettivo 2 - Riduzione delle emissioni di carbonio con la produzione da FER e raggiungimento dell'autosufficienza energetica Obiettivo 3 - Perseguimento di un uso sostenibile della risorsa idrica; Massimo soddisfacimento qualitativo delle esigenze delle utenze potabili, industriali e irrigue; Obiettivo 4 - Spending review tramite un processo di razionalizzazione finalizzato al contenimento dei costi di funzionamento ferma restando l'efficienza operativa dell'Ente; Obiettivo 5 - Rispetto della tempistica di attuazione degli interventi a valere su fondi PNRR).

La Deliberazione è stata trasmessa con protocollo 84 del 28.02.2025 all'Organismo Unico di Valutazione (OUV) insieme alla Relazione finale sulle attività svolte e sul conseguimento dei risultati in attuazione del POA 2024. Non sono presenti tra i materiali pervenuti le Schede specifiche relative agli obiettivi.

Il POA è articolato nei 5 Obiettivi Strategici indicati nel citato Atto di Giunta e 30 obiettivi gestionali operativi (OGO).

Considerazioni e aspetti da migliorare



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Il POA contiene numerosi indicatori; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento; non contiene una visione sinottica degli indicatori associati agli OGO, presenti solo nella parte descrittiva.

La Relazione POA rappresenta una rendicontazione molto articolata e corposa: oltre a informazioni sulle funzioni, sulle attività svolte e sugli aspetti organizzativi, comprende una puntuale descrizione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi. Si segnala che la rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi non è di immediata lettura: si suggerisce in futuro l'uso di tabelle sinottiche per meglio rappresentare i risultati raggiunti.

Nella Relazione sono inoltre rappresentati interessanti dati relativi alla gestione generale del servizio idrico integrato (costi di produzione, consumi, volume erogato, ecc.).

Nella Relazione vengono puntualmente indicate le cause esterne che hanno impedito di raggiungere gli obiettivi assegnati e l'Organismo Unico di Valutazione osserva positivamente che tale eventualità ricorre raramente.

L'unico obiettivo è raggiunto parzialmente, ancorché in misura decisamente elevata, pari a 98,32%, è l'OGO 3.1, relativo al numero di giorni di interruzione del servizio superiore alle 12 ore che ha leggermente risentito di criticità avute nell'impianto di Castelsardo.

Tutti gli altri obiettivi sono stati pienamente raggiunti, dimostrando una buona performance dell'Ente. Si osserva tuttavia che la Direzione Generale dei Lavori Pubblici- Servizio opere idriche e idrogeologiche mediante nota acquisita al Protocollo Generale n. 0002064 del 13-02-2023 ha comunicato all'ENAS il definanziamento delle risorse assegnate, portando, nei fatti, a una non piena realizzazione dei risultati conseguenti all'obiettivo OGO 2024 n° 3.8 “: “Perseguimento di un uso sostenibile della risorsa idrica. Massimo soddisfacimento quali-quantitativo delle esigenze potabile, industriale ed irrigue”. Tale fatto non è però evidenziabile nelle percentuali di raggiungimento dell'obiettivo, poiché l'indicatore utilizzato - numero complessivo di procedimenti tecnici e amministrativi completati e/o attivati inerenti le attività del servizio SPS – è stato addirittura superato. Per il futuro, si suggerisce di prevedere indicatori maggiormente significativi.

Valutazione finale Organismo Unico di Valutazione

Gli indicatori segnalano una situazione positiva: l'esito della valutazione OUV coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva, ad eccezione di una leggera discrepanza relativa all'obiettivo gestionale 3.1.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – LAORE

Il ciclo della performance 2023

Il POA relativo all'esercizio 2024, approvato con determinazione del Direttore Generale n. 252 del 21/02/2024, è stato definito in conformità Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 – 2026 dell'Agenzia, approvato con Determinazione del Direttore Generale n. 101 del 31 gennaio 2023.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

La documentazione programmatica è composta dalla Relazione finale, dal monitoraggio finale e matrice di correlazione e dalle schede relative agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI) relative ad ogni Servizio estratte dal sistema SAP-PS.

Dalla documentazione fornita non risultano variazioni in corso d'anno del PIAO né dei POA.

In data 20/01/2025 con la determinazione n. 34 la Direzione generale approva il Consuntivo POA 2024, con contestuale trasmissione della documentazione all'OIV, protocolli in entrata 28, 29, 30 e 31.

Il POA è articolato in 3 obiettivi ODR e 163 OGO.

Tutti gli obiettivi soggetti a valutazione sono stati puntualmente raggiunti, mentre dei 116 OGO non a valutazione, 23 non sono stati raggiunti in parte o in tutto.

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l'Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento.

In una logica di supporto finalizzato al miglioramento continuo, l'Organismo Unico di Valutazione evidenzia che l'inserimento di una breve descrizione del contesto produttivo sardo e dei dati storici sulla fruizione dei finanziamenti potrebbe aiutare a rendere con maggiore chiarezza le motivazioni che hanno portato alla scelta degli ambiti di interventi degli obiettivi strategici ed il Valore Pubblico generato dall'Agenzia. Ad una lettura esterna, sembra infatti che, nonostante la significativa rilevanza dell'attività dell'Agenzia LAORE per gli operatori economici, gli obiettivi siano descritti in modo centrato sull'organizzazione più che sul territorio.

A tale proposito, si evidenzia che, mentre per alcuni Servizi gli indicatori sono per la maggior parte interessanti ed utili a rappresentare la performance dell'Ente, in altri casi sono individuati indicatori poco significativi quali la produzione di report che non aiutano ad apprezzare la qualità della performance prodotta. Solo in alcuni casi indicatori relativi alla tempestività delle iniziative, che - considerata la mission di LAORE - costituisce un elemento importante della performance dell'Agenzia.

Rispetto all'anno precedente, si evidenzia un incremento rilevante di OGO associati a ciascun ODR. Questa operazione non aiuta la focalizzazione sulle iniziative principali necessarie per raggiungere l'obiettivo. A rafforzamento di tale considerazione, si osserva la presenza di molti obiettivi che non sono a valutazione, pari a oltre il 71%, obiettivi per i quali il tasso di non pieno raggiungimento sfiora quasi il 20%, mentre tutti gli OGO a valutazione sono raggiunti. Per il futuro, potrebbe quindi essere utile circoscrivere l'attenzione agli OGO che portano un significativo contributo alla realizzazione dell'ODR, mantenendone contenuto il numero e portandoli tutti a valutazione.

Valutazione finale



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Nella Relazione POA sono rappresentati i risultati raggiunti anche in termini quantitativi. Pur in assenza di descrizioni a commento dei dati raggiunti, anche in considerazione delle interlocuzioni avute con la Direzione nel corso del colloquio tenutosi in data 26 marzo 2025, l'esito della valutazione dell'Organismo Unico di Valutazione coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – Agenzia Regionale per l'edilizia abitativa - AREA

L'Azienda Regionale per l'edilizia abitativa (AREA) è un Ente pubblico economico, dotato di personalità giuridica, autonomia imprenditoriale, gestionale, patrimoniale e contabile. Nasce nel 2006 in forza della L.R. 12 riformata successivamente con L.R. 23 settembre 2016 n. 22,

AREA costituisce lo strumento attraverso cui la Regione risponde alla domanda abitativa di soggetti in condizioni economiche e sociali disagiate ed esercita le funzioni di attuazione ed eventualmente di gestione di opere ed interventi di edilizia attribuite alla competenza regionale. La vigilanza e il controllo sull'Azienda spettano alla Regione, così come disposto dall'art. 16 della Legge n.22/2016 e nello specifico all'Assessorato ai LL.PP..

La programmazione di AREA che l'OUV ha preso in considerazione per il 2024 è rappresentato dalle linee strategiche approvate con determinazione del Commissario Straordinario n. 12 del 8/05/2023 integrate dagli obiettivi assegnati direttamente dalla Giunta Regionale con delibera n.31/99 del 29/09/2023.

Dall'esame della documentazione consuntiva prodotta il primo dato generale che se ne ricava è che senza dubbio l'esercizio 2024 ha messo in evidenza una significativa ripresa dell'attività dell'ente con un impegno al miglioramento dell'assetto organizzativo che ha favorito l'avanzamento di alcuni progetti.

Sicuramente migliorabile a giudizio dell'OUV il processo di programmazione che si auspica possa essere rivisto e sistematizzato con una più puntuale individuazione dei target e degli indicatori.

L'Agenzia pur facendo parte del Sistema Regione non ha a tutt'oggi pienamente assimilato il sistema di misurazione e valutazione regionale (in avanzata fase di revisione) ne tantomeno la struttura del processo programmatico.

Questa circostanza ha reso più complessa l'istruttoria finalizzata alla valutazione dei risultati da sottoporre all'esame della giunta.

Il ciclo della performance

Come si è detto la programmazione dell'Agenzia ha sostanzialmente due fonti.

Parliamo complessivamente di 9 obiettivi strategici (alcuni sovrapponibili) rendicontati da una Relazione consuntiva integrata da una nota aggiuntiva. Si è reso inoltre necessaria una interlocuzione con il DG ff. dott.ssa Murru che ha consentito di ottenere alcune utili ulteriori informazioni.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

L'esito dell'istruttoria viene sintetizzata del prospetto che segue:

Obiettivo	Commento (eventuale target)	Valutazione Risultato
1) Rafforzamento e potenziamento dei processi di pianificazione, programmazione e controllo alla luce della nuova programmazione pluriennale delle attività dell'ente	Molte attività finalizzate al raggiungimento dell'obiettivo sono state avviate altre come la definizione dei carichi di lavoro sono in fase di avvio.	85%
2) Valorizzazione del patrimonio edilizio	Costituita cabina di regia interassessorile che ha consentito di predisporre proposta tecnica sulla base del quale l'Ufficio legislativo della Presidenza ha predisposto il DDL n°45/A regionale da sottoporre al Consiglio regionale, approvato come L.R. n° 20 del 5 dicembre 2024.	90%
3) Reingegnerizzazione e informatizzazione dei processi aziendali al fine di migliorare l'efficienza aziendale e la risposta all'utenza, agli enti locali e alla Regione	Avviato il processo prodromico all'efficientamento della struttura con alcuni significativi risultati in tema di informatizzazione	80%
4) Riduzione della morosità e incremento delle entrate	L'attività è ripresa con vigore e risultati soddisfacenti	90%
5) Attività propedeutiche agli interventi di riqualificazione del quartiere S. Elia a Cagliari	L'obiettivo è stato riformulato consentendo di sbloccare una situazione incagliata da tempo. L'avanzamento delle attività può quindi ritenersi più che soddisfacente	100%
6) Edilizia sovvenzionata – Realizzazione degli interventi di cui alla Delib.G.R. n. 26/11 del 25.7.2023	È stato definito il riparto delle risorse disponibili il che rappresenta il concreto avvio del processo di realizzazione degli interventi	80%
7) Attività di implementazione di un processo di regolarizzazione del recupero e riconsegna degli alloggi di risulta	Secondo le modalità di calcolo del risultato sulla base di una media di diversi anni la Direzione dell'ente stima un significativo stato di avanzamento superiore al 100% su cui OUV fa affidamento. Il dato dovrà essere rilevato in modo puntuale nell'esercizio 2025	100%
8) Edilizia sovvenzionata – Fondo Globale Regioni – Certificazione delle somme occorrenti per il completamento degli interventi finanziati con il Fondo Globale	Obiettivo privo di indicatori	NV



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Regioni di cui all'Accordo RAS Ministero dei Lavori Pubblici del 19.4.2001		
Valutazione media attribuita		89,28%

In assenza di target puntuali ed indicatori significativi la percentuale della realizzazione è stata stimata sulla base degli elementi a disposizione. Non avendo peraltro la disponibilità di una pesatura degli obiettivi si è ritenuto fosse corretto approssimarne un risultato riassuntivo tenendo conto della loro media.

Considerazioni e aspetti da migliorare

L'Agenzia rappresenta una realtà istituzionale estremamente importante in quanto chiamata a presidiare un obiettivo strategico del programma di mandato della Giunta regionale generativo di Valore Pubblico. Appare evidente che alla rilevanza della mission tuttavia non è corrisposto, in un recente passato, un adeguato impegno organizzativo. Una situazione che nell'esercizio 2024 è sicuramente migliorata ed ha consentito di ridare all'Agenzia una maggiore operatività. Nei limiti delle proprie competenze istituzionali l'OIV ritiene opportuno evidenziare l'esigenza che il processo di programmazione debba essere integralmente ripensato per consentire una chiara definizione degli obiettivi strategici delle azioni necessarie al loro conseguimento delle responsabilità conseguenti. Vanno quindi definiti meglio i target e gli indicatori in una logica di integrazione che il PIAO impone.

Per dare un senso compiuto al circolo virtuoso della programmazione va potenziata una attività di monitoraggio sia sotto il profilo gestionale (controllo interno) che strategico consentendo alla necessaria relazione con la Giunta Regionale di avere un feedback significativo sulla realizzazione del proprio programma.

Valutazione finale

Alla luce delle considerazioni suesposte questo Organismo ritiene apprezzabili i significativi miglioramenti rilevati. Sottolinea la carenza di strumenti efficaci e trasparenti di programmazione raccomandando che l'azione di progressiva revisione organizzativa proceda con determinazione.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – Agenzia Sardegna Ricerche

Sardegna Ricerche nasce per iniziativa della Regione Sardegna nel 1985 con il nome "Consorzio Ventuno" assumendo la denominazione attuale nel gennaio del 2007. Con la Legge Regionale n. 20 del 5 agosto 2015 è stata trasformata in agenzia regionale. Parte integrante delle politiche regionali di promozione della ricerca scientifica e dell'innovazione tecnologica obiettivo strategico dell'Agenzia è supportare ed accelerare la crescita del sistema economico regionale favorendo lo sviluppo dei settori innovativi ed a elevato contenuto di conoscenza e promuovendo la competitività delle imprese dei settori tradizionali. Offre quindi un'ampia gamma di servizi destinati a imprese e persone: informazione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

tecnico-scientifica, servizi di biblioteca e documentazione, assistenza per la nascita di nuove imprese, assistenza per la predisposizione di progetti di ricerca, trasferimento tecnologico etc Sardegna Ricerche è un'agenzia regionale guidata dal direttore generale che dirige e coordina le attività e verifica il raggiungimento degli obiettivi. Ad essa si applica la normativa contabile prevista per l'Amministrazione regionale e gli enti regionali e la normativa regionale in materia di controlli.

L'Agenzia ha un proprio sistema di misurazione e valutazione della performance adottato con la Determinazione DG n. 1629 del 28/12/2017, ed approvato dall'Assessorato della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del territorio con comunicazione del 17/01/2018 prot. n. 139. finalizzato a misurare e valutare la performance nella: dimensione **organizzativa**, riferita all'Agenzia nel suo complesso e alle unità organizzative di cui si compone; **individuale**, riferita a ciascun dipendente dell'Agenzia, sia esso assunto con il contratto collettivo nazionale di lavoro delle aziende di credito (gestione originaria) che con il contratto collettivo regionale di lavoro della Regione Sardegna (gestione attuale).

Dall'esercizio 2020 l'Agenzia è inserita nel Sistema Regione della Sardegna, di misurazione della performance con l'articolazione della Prestazione organizzativa suddivisa in Obiettivi direzionali (ODR) e, nel Programma Operativo Annuale, in Obiettivi Gestionali Operativi (OGO). Tali obiettivi (ODR e OGO) derivano, attraverso un procedimento a cascata, dagli indirizzi strategici RAS.

La misurazione e valutazione della performance rappresenta la fase consuntiva del ciclo di gestione della performance, ovvero la fase in cui sono evidenziati i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, gli scostamenti rilevati con le relative cause endogene o esogene che le hanno generate e le eventuali azioni correttive da adottare.

Il ciclo della performance 2024

Relativamente all'anno 2024 il ciclo della performance ha preso avvio con l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 24-26 approvato con la Determinazione del Direttore Generale n. 84 del 31/01/2024. In tale documento si è proceduto a declinare gli obiettivi strategici assegnati dall'Assessore della Programmazione, Bilancio, Credito e Assetto del Territorio con in obiettivi direzionali (ODR) per il triennio 24-26-

Il Piao è stato elaborato seguendo le indicazioni che valorizzano l'integrazione dei diversi strumenti gestionali coordinando la pianificazione degli obiettivi con la pianificazione delle azioni e delle risorse ad essi connesse in termini di digitalizzazione dei processi, di fabbisogno del personale, di parità di genere, di fabbisogni formativi, di sviluppo organizzativo ed organizzazione del lavoro agile e di riduzione del rischio di erosione del valore pubblico a seguito di fenomeni corruttivi.

Con Determina del Direttore Generale n. 134 del 14/02/2024 l'Agenzia ha approvato il Programma annuale di attività per il 2024 (POA 2024) in cui gli obiettivi direzionali (ODR) assegnati ai dirigenti dei servizi sono stati declinati in obiettivi gestionali operativi (OGO) assegnati ai Responsabili delle unità organizzative/uffici. Il documento programmatico specifica dettagliatamente le attività/progetti previsti per il 2024 assegnando le relative risorse, gli obiettivi specifici, gli indicatori ed i target al 31/12/2024.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Nel marzo 2024 è stata approvata la Relazione Consuntiva del Piao che fornisce informazioni esaustive sulle attività e gli obiettivi conseguiti nell'esercizio

Considerazioni e aspetti da migliorare

L'Agenzia rappresenta una realtà istituzionale molto complessa per le funzioni assegnate, gli obiettivi che persegue e l'articolata organizzazione che si è data. Le molteplici aree di intervento in cui opera, le attività che svolge, i servizi che offre richiederebbero un'analisi ben più ampia di quanto riportato in questa sede.

L'Organismo di Valutazione ha avuto la possibilità di un attento esame della ricca documentazione messa a disposizione. Ha particolarmente apprezzato l'approccio completo ed analitico dello strumento che si caratterizza per la chiarezza degli obiettivi e la coerenza degli indicatori.

Serio ed apprezzabile seppur migliorabile l'impegno dell'Agenzia nell'approccio alla definizione del Valore Pubblico come declinato nel PIAO con una attenzione particolare alla definizione degli impatti di ricaduta del raggiungimento degli obiettivi definiti, in relazione ai beneficiari e agli stakeholders sia dal punto vista esterno (outcome): Economico, Sociale e ambientale; sia dal punto di vista interno (income): Organizzativo.

La Relazione consuntiva è ben articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice di correlazione evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento. Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) presentano indicatori efficaci

Valutazione finale

Alla luce delle considerazioni suesposte questo Organismo non ha specifici rilievi da formulare se non la raccomandazione di facilitare la lettura degli strumenti di programmazione/rendicontazione anche attraverso una sintesi che ne faciliti la comunicazione all'esterno.

L'Organismo Unico di Valutazione concorda con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva che registra il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ISRE

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'approvazione del PIAO 2024 con la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione Atto n. 1 del 29/01/2024. La documentazione programmatica è composta dalla Relazione descrittiva sintetica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO).

Il POA è articolato in 3 obiettivi ODR e 8 OGO, approvati con determina del Direttore Generale n. 201 del 23.7.2024.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

La Relazione POA (Relazione sulla Performance) a cura del Direttore Generale Marcello Mele¹ dichiara che **tutti gli obiettivi assegnati sono stati puntualmente raggiunti.**

In merito alla rendicontazione degli obiettivi del 2024, l'OUV ha svolto un colloquio *online* in data 8 aprile alla presenza del dottor Mele, del dottor Mulas e della dottoressa Francesca Scappai, nel quale sono stati effettuati tutti gli approfondimenti necessari.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento. Nella Relazione sono illustrate anche la correlazione con Strategie, Progetti e Azioni del Piano Strategico Regionale 2020-2024 e con le Delibere di indirizzo della Giunta Regionale Sardegna n. 17/39 e n. 17/40 del 19.05.2022.

Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) allegate alla Relazione rappresentano i risultati raggiunti con puntuale riferimento rispetto agli indicatori, evidenziando caratteristiche di rendicontazioni migliorative rispetto all'anno precedente.

Nelle schede sono presenti indicatori interessanti, anche se non tutti adatti a misurare i risultati. Durante il colloquio, sono stati discussi e condivisi possibili indicatori che possono essere utili nella prossima programmazione.

Valutazione finale OUV

L'OUV apprezza la capacità di recepire i suggerimenti e la volontà di migliorare la programmazione concretamente manifestate da ISRE.

Gli indicatori segnalano una situazione positiva; l'esito della valutazione OUV coincide con la valutazione della Relazione consuntiva.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ERSU SASSARI

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Deliberazione n 21/2024 del 23/04/2024 del Consiglio di amministrazione. La documentazione programmatica è composta dalla Relazione programmatica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI) estratte dal sistema SAP-PS.

¹ MARCELLO MELE ad oggi Direttore del Servizio Tecnico scientifico era nel 2024 Direttore generale facente funzioni.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Con atto del 27/02/2025 del Direttore Generale Libero Meloni, viene approvata la Relazione POA 2024, nella quale si dichiara che tutti gli obiettivi assegnati sono stati puntualmente raggiunti.

Il POA è articolato in 3 obiettivi ODR e 8 OGO.

In merito alla rendicontazione degli obiettivi del 2024, l'OUV ha svolto un colloquio in presenza in data 25 marzo nel quale sono stati effettuati tutti gli approfondimenti necessari.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata e completa delle informazioni in tutte le sue parti; la Matrice evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento. Si evidenzia all'interno del PIAO il collegamento tra gli obiettivi e le linee di mandato del Consiglio di amministrazione, costituito a gennaio del 2024.

Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) presentano indicatori quali numero degli Atti, delle Determinazioni, ecc., mentre non sono presenti indicatori utili alla misurazione dei risultati e degli impatti. Alcuni obiettivi, per la loro natura, potrebbero essere meglio rappresentati e valutati attraverso indicatori relativi alla fruizione e/o alla soddisfazione degli utenti (l'Ente non ha effettuato Customer Satisfaction).

L'OUV raccomanda per il futuro una programmazione sempre più orientata a rappresentare l'effettivo risultato dell'azione amministrativa e focalizzata sull'utenza. In particolare,

Valutazione finale OUV

L'OGO 202400013 *Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026* non può essere considerato completamente raggiunto in quanto alcune figure -ad esempio i cuochi non sono state reclutate. Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%.

L'OGO 202400021 *Sostituzione macchina lavapiatti e nastro trasportatore* non può essere considerato completamente raggiunto in quanto l'adozione della decisione a contrarre non rappresenta la sostituzione richiesta nell'obiettivo. Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%.

L'OGO 202400022 *Installazione sistema anti-intrusione residenza Via Verona* non può essere considerato completamente raggiunto in quanto è stato fatto l'affidamento ma ad oggi l'installazione non è ancora avvenuta. Si può considerare un grado di raggiungimento del 90%.

Per gli altri obiettivi dell'Ente, l'esito della valutazione dell'Organismo Unico di Valutazione coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva.

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ERSU CAGLIARI

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato a seguito dell'adozione del PIAO 2023-2025 con Deliberazione n 16/2024 del 29/03/2024 del Consiglio di amministrazione. La documentazione



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

programmatica è composta dalla Relazione programmatica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO e relative FASI) estratte dal sistema SAP-PS.

Con atto del 06/02/2025 del Direttore Generale Ingegnere Sundas, viene approvata la Relazione POA 2024, nella quale si dichiara che **tutti gli obiettivi assegnati sono stati puntualmente raggiunti, ad eccezione di un ODR parzialmente raggiunto.**

Il POA è articolato in 3 obiettivi ODR e 13 OGO.

Per quanto riguarda il Sistema di Valutazione della Performance, l'Ente adotta il Sistema RAS, Legge 31 del 1998.

In merito alla rendicontazione degli obiettivi del 2024, l'OUV ha svolto un colloquio in presenza in data 25 marzo nel quale sono stati effettuati tutti gli approfondimenti necessari.

Considerazioni e aspetti da migliorare

La Relazione POA è ben articolata e dettagliata, soprattutto in merito alla titolarità di fasi e obiettivi; le tabelle sinottiche in essa contenute evidenziano una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento.

Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) presentano indicatori quali numero degli Atti, delle Determinazioni, ecc., mentre non sono presenti indicatori utili alla misurazione dei risultati e degli impatti. Alcuni obiettivi, per la loro natura, potrebbero essere meglio rappresentati e valutati attraverso indicatori relativi alla fruizione e/o alla soddisfazione degli utenti (l'Ente non ha effettuato Customer Satisfaction).

L'OUV raccomanda per il futuro una programmazione sempre più orientata a rappresentare l'effettivo risultato dell'azione amministrativa e focalizzata sull'utenza.

Nella rendicontazione prodotta sono state rappresentate difficoltà in corso d'anno dovute a diversi avvicendamenti all'interno dell'organizzazione, che tra l'altro hanno generato complessità nella pesatura degli obiettivi rispetto alle persone (all'interno della Relazione vi è una dettagliata ripartizione della titolarità delle diverse fasi di realizzazione).

Valutazione finale OUV

L'OGO *Definizione del progetto per l'affidamento della fornitura e posa in opera per il completamento degli arredi delle parti comuni del Campus di viale la Plaia* è stato parzialmente raggiunto a causa di un intervento normativo (nuovo D.Lgs 209/2024) che ha richiesto l'aggiornamento degli atti di gara (terza fase). Si nota che il progetto per l'affidamento era stato approvato solo il 30 dicembre. Complessivamente si può considerare un grado di raggiungimento pari al 80%.

Per gli altri obiettivi dell'Ente, l'esito della valutazione dell'Organismo Unico di Valutazione coincide con la valutazione che emerge dalla relazione consuntiva.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Relazione di accompagnamento alla proposta di valutazione – ASE

L'Agenzia, istituita con la legge regionale n. 25 del 28 ottobre 2016, ha personalità giuridica di diritto pubblico ed è dotata di autonomia finanziaria, organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile e gestionale. Ad essa si applica la normativa contabile prevista per l'Amministrazione regionale e gli enti regionali e la normativa regionale in materia di controlli.

In esito alla Delibera della Giunta Regionale n. 38/3 del 21 dicembre 2022 sono state pienamente trasferite le competenze di cui alla legge istitutiva.

Il ciclo della performance 2024

Il ciclo della Performance 2024 è stato avviato con l'adozione del PIAO con determinazione del Direttore Generale n. 28/483 del 31.01.2024.

La documentazione programmatica è composta dalla Relazione programmatica, dalla matrice di correlazione, dalle schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO).

Il POA 2024 è articolato in 6 Obiettivi Direzionali (ODR) in capo al Direttore Generale e 12 Obiettivi Gestionali Operativi (OGO), di cui, con determinazione del Direttore Generale n. 56 del 28.02.2024, 5 assegnati al Servizio Contenzioso contabilità trattamento economico, 1 assegnato alla Direzione generale Ufficio Segreteria e 6 assegnati al Servizio Gestione delle Entrate.

In data 30/01/2025 con la determinazione n. 32 la Direzione generale ha approvato il Consuntivo POA 2024.

Nella relazione si segnala che in sede di monitoraggio semestrale è stata rimodulata l'articolazione in fasi di alcuni OGO.

Il Consuntivo al POA 2024 a cura del Direttore Generale Stefania Masala dichiara che tutti gli obiettivi assegnati sono stati puntualmente raggiunti.

In merito alla rendicontazione degli obiettivi del 2024, l'OUV ha svolto un colloquio in presenza in data 26 marzo con la dottoressa Masala e i suoi collaboratori, nel quale sono stati effettuati tutti gli approfondimenti necessari.

Considerazioni e aspetti da migliorare

Il Consuntivo al POA 2024 (Relazione sulla Performance), corredata da una dozzina di Allegati molti tecnici, è estremamente dettagliata e riporta puntualmente attività, fasi e risultati conseguiti in riferimento agli obiettivi. La Matrice di correlazione evidenzia una corretta cascata degli obiettivi con buon livello di coerenza tra ODR e OGO di riferimento.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Le schede relative agli Obiettivi Direzionali (ODR) e agli Obiettivi Gestionali Operativi (OGO) presentano indicatori efficaci che, come già evidenziato dall'OUV in occasione della precedente rendicontazione, potrebbero essere implementati con un maggiore focus verso l'utenza.

Durante il colloquio, sono state rappresentate difficoltà in corso d'anno dovute alla perdita di un Dirigente, che ha generato per la struttura situazioni di disagio.

Valutazione finale OUV

La dettagliata descrizione contenuta nella relazione nonché gli elementi emersi durante il colloquio consentono un monitoraggio efficace del conseguimento degli obiettivi. L'esito della valutazione OUV coincide con la valutazione della Relazione consuntiva.



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

A completamento della relazione si forniscono le tabelle riassuntive riguardanti i due ambiti di valutazione.

Sintesi delle valutazioni per Regione Sardegna

CdR	DENOMINAZIONE DG / UP	% RAGGIUNGIMENTO	% TEMPISTICA	TOTALE
00.01.01.00	DG della Presidenza	75,00%	5%	80%
00.01.02.00	Ufficio di Supporto dell'Avvocatura Regionale	75,00%	5%	80%
00.01.05.00	DG Agenzia Regionale del Distretto Idrografico della Sardegna	75,00%	5%	80%
00.01.07.00	DG della Protezione Civile	75,00%	5%	80%
00.01.09.00	DG della Centrale Regionale di Committenza (CRC RAS)	75,00%	5%	80%
00.01.10.00	DG del Corpo Forestale e di Vigilanza Ambientale	75,00%	5%	80%
00.01.61.00	Ufficio dell'Autorità di Gestione del Programma Operativo ENI CBC Bacino del Mediterraneo	75,00%	5%	80%
00.01.70.00	Ufficio dell'Autorità di Audit	75,00%	5%	80%
00.01.78.00	UP Responsabile della protezione dati per il sistema Regione	75,00%	5%	80%
00.01.85.00	UP PNRR Sardegna	75,00%	5%	80%
00.02.01.00	DG dell'Innovazione e Sicurezza IT	75,00%	5%	80%
00.02.02.00	DG del Personale e Riforma della Regione	75,00%	5%	80%
00.03.01.00	DG dei Servizi Finanziari	75,00%	5%	80%
00.03.60.00	Centro Regionale di Programmazione	75,00%	5%	80%
00.03.70.00	UP Autorità di Certificazione della spesa dei fondi del PO FESR FSE e FSC	75,00%	5%	80%
00.04.01.00	DG Enti locali e finanze	75,00%	5%	80%
00.04.02.00	DG della Pianificazione Urbanistica territoriale e della Vigilanza Edilizia	75,00%	5%	80%
00.05.01.00	DG della Difesa dell'Ambiente	75,00%	5%	80%
00.06.01.00	DG dell'Agricoltura e Riforma Agro-pastorale	75,00%	5%	80%
00.07.01.00	DG del Turismo, Artigianato e Commercio	75,00%	5%	80%
00.08.01.00	DG dei Lavori Pubblici	75,00%	5%	80%
00.08.70.00	UP "Interventi per l'efficientamento energetico"	75,00%	5%	80%
00.08.71.00	UP "Interventi commissariali contro il dissesto idrogeologico"	75,00%	5%	80%
00.09.01.00	DG dell'Industria	75,00%	5%	80%
00.10.01.00	DG del Lavoro, Formazione Professionale, cooperazione e sicurezza sociale	75,00%	5%	80%
00.11.02.00	DG della Pubblica Istruzione	75,00%	5%	80%
00.11.01.00	DG dei Beni Culturali, Informazione, Spettacolo e Sport	75,00%	5%	80%
00.11.70.00	UP Iscol@	75,00%	5%	80%
00.12.01.00	DG della Sanità	75,00%	5%	80%
00.12.02.00	DG delle Politiche Sociali	75,00%	5%	80%
00.13.01.00	DG dei Trasporti	75,00%	5%	80%
	UdP sviluppo banda ultralarga	75,00%	5%	80%



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Organismo unico di valutazione e di misurazione dei risultati dei dirigenti del sistema Regione (OIV)

Sintesi delle valutazioni per gli Enti regionali

DENOMINAZIONE ENTE	% RAGGIUNGIMENTO Direttore Generale	% TEMPISTICA	TOTALE
ARGEA	73,50%	5%	78,50%
ASPAL	74,50%	5%	79,50%
LAORE	75,00%	5%	80,00%
AGRIS	75,00%	5%	80,00%
ERSU CA	73,84%	5%	78,84%
ERSU SS	71,25%	5%	76,25%
ISRE	75,00%	5%	80,00%
ENAS	74,98%	5%	79,98%
AREA	66,96%	5%	71,96%
ASE	75,00%	5%	80,00%
ASVI	NV	NV	NV
AGENZIA CONSERVAZIONE COSTE fino al 18/07/2024	0,00%	0%	0,00%
AGENZIA CONSERVAZIONE COSTE dal 19/07/2024	75,00%	5%	80,00%
SARDEGNA RICERCHE	75,00%	5%	80,00%

Per la relazione consuntiva dell'Ufficio controllo di gestione e le schede analitiche desunte dal Sistema, si fa rinvio alla nota aagg protocollo 0000607 del 22/05/2025.

Restiamo a disposizione per ogni chiarimento e/o precisazioni

Un cordiale saluto

Presidente OUV

Roberto Finardi