



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione dei risultati dei dirigenti di vertice del sistema Regione

Prot. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

*Egregio Assessore degli Affari  
Generali, Personale e Riforma della  
Regione*

*Dott.ssa Andreina Farris*

*SUA SEDE*

Oggetto:

**Relazione annuale dell'OIV del Sistema Regione Autonoma della Sardegna – Anno  
2022 (Exart. 14 C. 4 Lettera A Dlgs 150/2009)**

### **Scopo del documento**

Lo scopo del presente documento è di illustrare lo stato complessivo del funzionamento dei sistemi di valutazione, di gestione della trasparenza integrità e controlli interni nonché di illustrare l'attività svolta dall'Organismo Indipendente di Valutazione del Sistema Regione Autonoma della Sardegna per l'anno 2022 fino alla conclusione del ciclo della performance riferito all'anno stesso.

Il vigente Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Sistema Regione Autonoma della Sardegna costituito ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), D. Lgs. 150/2009 così come modificato dal D.Lgs. 74/2017, è stato nominato con Deliberazione di Giunta Regionale N. 27/43 del 28/05/2020 ed integrato con Delibera del Consiglio Regionale del 30 giugno 2021 n.25/4.

Nel corso del 2023 l'OIV ha confermato la tendenza assunta nel corso del 2021 circa il rispetto delle tempistiche, ponendosi l'obiettivo di "rientrare", per quanto di propria competenza, nel corretto perimetro. Da ciò l'OIV ha validato a maggio la "Relazione sulla Performance 2022 del Sistema Regione Autonoma della Sardegna" per poi adempiere entro la scadenza naturale del 30 luglio agli "Obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al titolo II del Dlgs 150/2009", estesi all'intero Sistema Regione Sardegna centrando l'obiettivo di riallineare i sistemi di controllo dell'OIV nel giusto alveo.

### **L'attività di misurazione della performance dei dirigenti di vertice**

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) del Sistema Regione Autonoma della Sardegna tenuto ancora conto dell'emergenza sanitaria legata alla pandemia da Covid-19 che ancora condizionava pesantemente l'operatività degli Enti ed Agenzie Regionali nel corso del 2022 e dalla crisi ingenerata dalla Guerra in Ucraina, ha visto l'introduzione nel nostro ordinamento regionale, di un nuovo "adempimento semplificato", denominato Piano



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

integrato di attività e organizzazione (PIAO), un documento unico di programmazione e governance per le pubbliche amministrazioni, introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito dalla L.n.113/ 2021. Il PIAO ha durata triennale e viene aggiornato annualmente. In sede di prima applicazione, ai sensi dell'articolo 6, comma 6 bis del decreto legge n. 80/2021, come modificato dall'articolo 7, comma 1, lettera a), numero 1), del D.L. 30 aprile 2022 n 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022 n 79, è stata prevista a livello nazionale l'approvazione del PIAO entro il 30 giugno 2022.

Nel PIAO confluiscono il Piano della performance, il Piano anticorruzione e trasparenza, il Piano triennale del fabbisogno del personale, il Piano triennale di formazione, il Piano Organizzativo del Lavoro Agile e il Piano delle azioni positive. In considerazione delle strutture interessate, il documento è stato perfezionato attraverso la collaborazione tra la Direzione generale della Presidenza, il Servizio controllo strategico, trasparenza e prevenzione della corruzione, la Direzione generale dei Servizi finanziari, la Direzione generale del Personale, l'Ufficio del Controllo interno di gestione, coordinato dal Direttore generale del CRP.

La procedura formale di elaborazione del PIAO (considerata l'approvazione della Legge di stabilità 2022 con legge n. 3 del 9 marzo 2022 e l'approvazione del Bilancio di previsione 2022 – 2024 con legge n. 4 del 9 marzo 2022), è stata attivata, con note n. 115/SG del 31.03.2022 e n. 255 del 12.05.2022, dal Segretario generale il quale, in virtù delle funzioni attribuitegli dal comma 3, articolo 2 della L.R n 10/2021, invitava gli Assessori ad individuare gli “obiettivi strategici ritenuti prioritari” ai fini del perseguimento delle finalità del PIAO. L'individuazione degli obiettivi strategici da inserire nel PIAO è avvenuta, in coerenza con i documenti di programmazione economica e finanziaria regionali, sulla base delle prime indicazioni fornite dal Dipartimento della Funzione pubblica nelle Linee Guida per la compilazione del PIAO, attraverso una selezione delle politiche strategiche traducibili in termini di valore pubblico (outcome/impatti), anche con riferimento alle misure di benessere equo e sostenibile (di cui all'Agenda ONU 2030 e agli indicatori elaborati da ISTAT e CNEL).

In ragione delle risultanze di tali attività, si è proceduto alla declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi direzionali (ODR) da assegnare, su base triennale, alle singole strutture dell'Amministrazione.

Il Piano integrato di attività e organizzazione della Regione Sardegna è stato adottato quindi dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 20/57 del 30 giugno 2022. Il documento è stato pubblicato il 13 luglio 2022 e, nella medesima data, l'Ufficio Controllo Interno di Gestione, con nota n. 582, ha invitato le Direzioni generali/Partizioni amministrative ad adeguare i propri Programmi Operativi Annuali (POA) allo stesso, nel rispetto delle procedure di cui alla nota n. 900 del 13 dicembre 2021, entro il termine, appunto, del 27 luglio 2022.

Con specifico riferimento alle risultanze si evidenzia che, nelle more dell'adozione del PIAO 2022, n. 18 Strutture hanno operato la scelta di procedere alla programmazione delle attività redigendo i POA Pre-PIAO 2022, pur con tempistiche differenziate. Ciò in virtù dell'art. 9 della L.R. n. 31/1998 ed in ottemperanza al Contratto Collettivo Regionale di Lavoro il quale testualmente recita: “A partire dal ciclo delle performance 2019 nell'ipotesi in cui il PdPO non venga approvato dalla Giunta Regionale entro il 15 febbraio dell'anno di riferimento, entro 30 giorni da tale data il Direttore generale – con la collaborazione dei dirigenti assegnati alla direzione – predisporre il POA sulla base della legislazione vigente, degli atti di programmazione e degli indirizzi precedentemente impartiti”.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

A seguito dell'adozione del PIAO e della ricezione dei programmi operativi annuali adeguati al PIAO, l'Ufficio Controllo Interno di Gestione ha provveduto alle verifiche di competenza e, successivamente, nel mese di settembre, ha comunicato alle singole Direzioni generali/Partizioni amministrative l'avvenuto rilascio, sul Sistema informatico, degli obiettivi ai fini del successivo monitoraggio sul modulo SAP-PS.

In seguito, con la nota n. 762 del 26 settembre 2022, l'Ufficio Controllo Interno di Gestione ha comunicato alle singole Direzioni generali/Partizioni amministrative il termine del 10.10.2022 per il completamento delle operazioni di caricamento dei dati di avanzamento degli obiettivi al 30.09.2023, in coerenza con quanto contemplato nella nota UCIdG n. 900.

Corre l'obbligo di dover evidenziare l'imponente sforzo profuso dall'amministrazione nella redazione ed adozione del PIAO, così come validato dalla Giunta regionale con Deliberazione n. 20/57 del 30 giugno 2022, ed entrato, nel pieno rispetto dei termini di legge, in vigore dal 01 luglio 2022 per effetto della sua pubblicazione avvenuta il 13 luglio 2022. Occorre tuttavia evidenziare, per l'annualità di riferimento, che lo slittamento del termine per l'adozione del PIAO al 30 giugno 2022, previsto a livello nazionale, e l'attesa per l'approvazione dei decreti attuativi (tra i quali l'ultimo adottato lo stesso giorno previsto per l'adozione del PIAO), ha comportato diverse criticità.

La prima criticità è relativa al fatto che, formalmente, l'Amministrazione ha avuto un giorno di tempo per l'adozione del PIAO. L'adozione tardiva dei documenti nazionali di attuazione ha determinato un sforzo congiunto da parte dei soggetti interessati, con specifico riferimento alle attività condotte dal gruppo di lavoro regionale il quale ha monitorato costantemente l'iter di adozione dei provvedimenti inerenti al PIAO, al fine di pervenire all'approvazione, entro il termine prescritto del 30 giugno, di un documento coerente con le disposizioni adottate a livello nazionale. La stringente tempistica afferente all'adozione del PIAO ha comportato un iter istruttorio accelerato. Si rimarca che una attività istruttoria approfondita e puntuale, volta a rilevare ogni possibile criticità nei vari livelli di analisi, necessita di una tempistica adeguata e compatibile con le esigenze di analisi tecnica e amministrativa esaustive, soprattutto in una fase di prima applicazione del PIAO.

La seconda criticità riguarda il fatto che, nelle more dell'adozione del PIAO, la Regione Sardegna al 30 giugno 2022 aveva già adottato alcuni dei Piani che il PIAO intendeva accorpate in una visione integrata. Infatti, il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione è stato adottato con deliberazione della Giunta regionale n. 14/6 del 29 aprile 2022, mentre il Piano del Fabbisogno del Personale è stato approvato con la deliberazione della Giunta regionale n. 18/35 del 10.6.2022.

Sulla base di quanto sopra riportato, si evidenzia che, nel corso del 2022, la Regione Sardegna non ha, di fatto, beneficiato della auspicata semplificazione che l'adozione del PIAO intendeva garantire. Nondimeno, è stato necessario un ulteriore sforzo per rendere ogni sezione in cui il PIAO è articolato, funzionale alle altre e garantire l'integrazione tra le medesime sezioni, a supporto della realizzazione degli obiettivi di valore pubblico. Il Valore pubblico, a cui è dedicata la prima sezione del PIAO costituisce, infatti, il fine ultimo cui l'Amministrazione regionale deve tendere. In quest'ottica appare evidente che i risultati ottimali in materia di riduzione degli adempimenti e, quindi, di semplificazione e snellimento della macchina amministrativa regionale attraverso l'utilizzo di uno strumento realmente integrato e unitario, potranno avvenire nelle annualità successive, cioè dal 2023 in poi, grazie anche alla dovuta attenzione che verrà riservata alla quarta sezione del PIAO, la sezione "Monitoraggio".



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

Oltre a ciò l'OIV ha in diverse sedi evidenziato carenze formali e strumentali che minano l'impalcatura dell'intero sistema regionale della misurazione della performance portando di riflesso ad attenuare gli stimoli profusi al miglioramento organizzativo ed individuale del Sistema Regionale. A tal proposito emergono, ancora, quali evidenti criticità:

- l'assenza di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato in modo unitario dal Sistema Regione Sardegna e su cui questo OIV ha già più volte evidenziato la necessità formale e sostanziale; ciò condiziona infatti fortemente l'ambito di valutazione dell'OIV il cui operato resta necessariamente vincolato al combinato disposto dalla Deliberazione di Giunta Regionale N. 27/43 del 28/05/2020 secondo cui la valutazione è effettuata sulla base delle Relazioni sintetiche, predisposte da ciascuna partizione amministrativa, tenendo conto della misurazione dei risultati monitorati dall'Ufficio del Controllo di Gestione.

- il perimetro di valutazione lasciato all'OIV in specie che non trova completa applicazione al "Sistema Regione", così come definito dalla L.R. 31/1998 modificata e integrata dalla L.R. 24/2014, restando fuori dal perimetro del Sistema Regionale di valutazione della Performance le Agenzie ARPAS (Agenzia regionale per la protezione dell'ambiente della Sardegna) e FORESTAS (Agenzia forestale regionale per lo sviluppo del territorio e l'ambiente della Sardegna) che hanno adottato un proprio OIV, collegiale il primo e monocratico il secondo, che ci si augura, alla prossima scadenza, vengano ricondotti nel perimetro del Sistema Regione garantendo una omogeneità di analisi oltre che un importante risparmio economico.

Sul rispetto dei tempi di approvazione del PdPOe della conseguente fissazione degli Obiettivi Direzionali è appena il caso di evidenziare come dal 2022 il Piano delle Performance sia stato integrato nel PIAO della Regione Autonoma della Sardegna che è stato approvato, nel rispetto dei rinvii normativi, il 30/03/2023 con Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/4.

Si ricorda ancora che l'art. 10 c. 5 del dlgs 74/2017 stabilisce che *"In caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano o della Relazione sulla performance dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo di cui all'articolo 12, comma 1, lettera c), l'erogazione dei trattamenti e delle premialità di cui al Titolo III è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano, ai sensi del periodo precedente. In caso di ritardo nell'adozione del Piano o della Relazione sulla performance, l'amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della funzione pubblica."*

Con riferimento agli Enti e alle Agenzie regionali si rileva, come evidenziato nelle relazioni accompagnatorie alle proposte di valutazione che la gestione del Ciclo della Performance non è stata gestita anche nel 2022 con una "regia" unica ma lasciata all'iniziativa del singolo Ente, anche per quanto riguarda le attività di monitoraggio e l'applicazione delle metodologie operative e di supporto fornite dall'Ufficio Controllo Interno di Gestione facente capo all'Assessorato degli Affari Generali. A tal proposito si rimarca l'utilità di standardizzare le relazioni Post PIAO delle Agenzie degli Enti al format regionale sia nella forma che nei contenuti garantendo così una maggiore facilità ed omogeneità di lettura ed analisi.



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

Da un punto di vista operativo il Piano delle Performance della Regione Autonoma della Sardegna ancorché in forte miglioramento si pone ancora obiettivi poco sfidanti legati a parametri di risultato autoreferenziali e poco rivolto, se non per nulla, al coinvolgimento attivo degli stakeholder nella fase di misurazione e valutazione del ciclo della Performance.

Per approfondire il metodo utilizzato dall'OIV per redigere la proposta di valutazione e per visualizzare i risultati si rimanda alla relazione di accompagnamento alla valutazione dei DG del Sistema Regione datata 10 maggio 2022.

\*\*\*\*\*

In tema di valutazione della performance occorre in questa sede ricordare ancora che l'OIV ha condotto il controllo non solo a campione sulle valutazioni svolte dai dirigenti di vertice nei confronti dei dirigenti della struttura da essi diretta previsto dall'art. 8bis c. 5 lettera b) della L.R. n. 31/1998, così come modificata dalla L.R. 24/2014, ma si è soffermato nell'analizzare in maniera più dettagliata le 4 ripartizioni che da una prima rilevazione statistica offerta dall'UCIdG non avevano raggiunto pienamente i risultati auspicati.

A tal proposito sono state chieste alle ripartizioni ulteriori chiarimenti rispetto a quanto già puntualmente ricevuto da parte dell'UCIdG. ricevendo:

- Nota della DG dell'Area Legale con PEC loro prot. 8305 del 13/04/2023, dalla quale codesto OIV ha potuto constatare la totale estraneità dell'operato direttoriale dal mancato raggiungimento dell'obiettivo direzionale ODR 20220103. Tuttavia riscontra una minima responsabilità qualitativa nella scelta dell'ODR, rettificando pertanto solo parzialmente la misurazione offerta dall'UCIdG.

- Nota della DG delle Politiche Sociali con PEC loro prot. 9676 del 19/04/2023, dalla quale codesto OIV ha potuto constatare lo sforzo profuso dall'operato direttoriale e dal suo Team per raggiungere un superiore obiettivo di Valore Pubblico, rispetto a quello temporalmente mancato ancorché raggiungibile solo con minore dedizione ed impegno ODR 20220089. Nella definizione della propria valutazione codesto OIV ha attribuito all'impegno direttoriale una rettifica al valore di misurazione offerta dall'UCIdG pari ad un +2,50% (+2,78%) derivante dalla proporzione tra maggiore spesa sostenuta rispetto alla spesa totalmente impegnata.

- Nota della DG dei Lavori Pubblici con PEC loro prot. 16601 del 20/04/2023, dalla quale codesto OIV ha potuto constatare la totale estraneità dell'operato direttoriale dal mancato raggiungimento dell'obiettivo direzionale ODR 20220117. Nella attribuzione della propria valutazione codesto OIV ha attribuito all'impegno direttoriale una rettifica al valore di misurazione offerta dall'UCIdG pari ad un +20% derivante dalla totale assenza di responsabilità e di inerzia da parte del Direttore Generale.

- Nota della DG dell'Agricoltura e Riforma Agropastorale con PEC loro prot. 9330 del 02/05/2023, dalla quale codesto OIV ha potuto constatare la totale estraneità dell'operato direttoriale dal mancato raggiungimento dell'obiettivo direzionale ODR 20220212. Nella attribuzione della propria valutazione codesto OIV ha attribuito all'impegno direttoriale una rettifica al valore di misurazione offerta dall'UCIdG pari ad un +3,33% derivante dal pieno raggiungimento dell'Obiettivo Direzionale, sospeso successivamente nei suoi effetti dal decreto assessoriale n.995 del 06/04/2022.

### **Le attività di verifica sui temi della trasparenza e integrità**

Per quanto riguarda il tema dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al titolo II del Dlgs 150/2009 che prevede la promozione e l'attestazione da



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

parte degli OIV di detti obblighi, lo scrivente OIV ha ritenuto di dover adeguare il proprio ambito di intervento alle Agenzie ed agli Enti rientranti a giusto titolo nel perimetro del Sistema Regione Autonoma della Sardegna di cui alla L.R. 31/1998, modificata e integrata dalla L.R. 24/2014. L'attività in ispecie ha riguardato gli obblighi di Attestazione OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 30 giugno 2023 ai sensi della Delibera ANAC n°203 del 17 maggio 2023. A tal proposito l'attività svolta è stata dapprima volta a verificare l'eventuale assolvimento dell'obbligo di attestazione e correlata pubblicazione da parte delle Agenzie ed Enti, inserite nel giusto perimetro del Sistema Regione Sardegna. L'attività di monitoraggio ha evidenziato il rispetto dell'obbligo di pubblicazione da parte delle Agenzie A.R.P.A.S. e Forestas, entrambe dotatesi a suo tempo di un proprio OIV.

Individuato l'ambito operativo, alla luce anche della disorganicità d'azione l'OIV si è attivamente interfacciato con il RPCT delle singole Agenzie e degli Enti prima e di RAS poi. La rilevazione è stata condotta con decorrenza dal 29 aprile 2022 quando l'OIV ha formalmente preso contatto con gli RPCT della Regione Autonoma della Sardegna, delle Agenti e degli Enti a seguito di comunicazione PEC con avviso ad adempiere concordemente all'obbligazione.

L'OIV con il fattivo supporto dei Responsabili Prevenzione Corruzione e Trasparenza e del loro Staff ha da prima analizzato i contorni della Delibera ANAC n°201 del 13 aprile 2022 per poi attivare le procedure di verifica.

La rilevazione è stata quindi condotta dall'OIV a campione rispetto a tutti i dati oggetto di verifica ai sensi della Delibera ANAC n°201 del 13 aprile 2022 pubblicati (alla data di rilevazione – 31 maggio 2022) nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale di riferimento. Contestualmente è stata verificata l'attività svolta e le azioni già intraprese dal RPCT in materia di trasparenza e integrità dell'Ente, in ottemperanza alle previsioni normative.

In data 17/10/2022 ai sensi dell'art. 4 della Delibera 201 del 13/04/2022, che faceva obbligo all'OIV che aveva evidenziato al 31 maggio 2022 nella griglia di rilevazione carenze significative di pubblicazione, attribuendo nella colonna "completezza di contenuto" un valore inferiore a 3, di effettuare un monitoraggio sugli obblighi di pubblicazione entro il 31/10/2022, venivano contattate le Agenzie e gli Enti: ARGEA, LAORE, ENAS, ERSU Cagliari e ISRE che alla prima rilevazione erano risultati carenti. In data 09/11/2022 veniva completata l'attività di monitoraggio con la trasmissione delle relazioni e griglie aggiornate alle Agenzie ed Enti coinvolti.

Si rileva una buona impostazione complessiva nell'ambito dell'applicazione delle norme in materia di Trasparenza, ed in taluni casi si raggiungono ottimi livelli di dettaglio e di rispondenza con i dettami richiesti dall'ANAC. Tuttavia occorre rilevare come ogni agenzia ed ente adempia agli obblighi di pubblicazione in totale autonomia e senza una unica regia o attività di coordinamento rendendo disomogenea la navigazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale di ciascuna ripartizione del Sistema Regione Autonoma della Sardegna. A tal proposito questo OIV riterrebbe utile potenziare le attività di impulso metodologico, attivando un percorso di collaborazione tra i RPCT delle varie ripartizioni del Sistema Regione Autonoma della Sardegna, e delle sezioni di informazione, formazione e confronto, al fine di riuscire a raggiungere una *summa* delle attività dei singoli che porti a più elevati livelli di trasparenza, i quali si ripercuotono su un maggiore monitoraggio



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

Organismo indipendente di valutazione

delle attività istituzionali di ciascuna ripartizione, garantendo, come per altri auspicato dallo stesso Legislatore, più elevati livelli di Performance.

Cagliari, 19 giugno 2023

## **I Componenti dell'OIV**

F.to Dott.ssa Maria Sofia Pippia

F.to Dott. Stefano Altea

F.to Dott. Giacomo Marchiori