



Direzione Generale del personale e riforma della Regione

Art. 17 c. 1 D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33

Classificazione personale	Personale al 31/12/2024 (dati Conto Annuale)	
	Uomini	Donne
Personale a supporto dell'organo politico (Capi di Gabinetto, Consulenti, Segretari particolari, Addetti e collaboratori) con contratto a tempo determinato *	42,72	20,10
Collaboratori Ufficio Stampa (L.R. 10/2021 art. 17, c. 1) con contratto a tempo determinato *	0,23	0,17
Dirigenti esterni in comando presso l'Amministrazione	3,00	2,00
Dirigenti esterni in assegnazione temporanea/riassegnazione** presso l'Amministrazione	7,00	4,00
Funzionari regionali collocati in aspettativa per lo svolgimento di incarichi dirigenziali presso l'Amministrazione	6,00	2,00
Dipendenti esterni in assegnazione temporanea/riassegnazione**/comando presso l'Amministrazione	96,00	127,00
Dipendenti assunti con contratto a tempo determinato *	0,85 cat. D 3,35 cat. C	8,59 cat. D 1 cat. C

*I dati del personale non dirigente a tempo determinato sono stati calcolati in termini di unità personale/anno, riconducendo ad unità annue i periodi di utilizzo inferiori all'anno, come da istruzioni di cui alla Circolare del Conto Annuale del 19 giugno 2025 n. 18.

** Ai sensi dell'art. 21 della L.R. 21/06/2021 n. 10 «*nel sistema Regione possono essere attivate procedure di riassegnazione del personale in servizio a tempo indeterminato, ivi compreso quello con qualifica dirigenziale*».

Il Direttore generale

Avv. Massimo Cambule